



**SOCIALE GIDS VOOR
ERKENDE ZEEVISSERS**

Deze gids is samengesteld door:



Vijverstraat 47 bus 3 | B-8400 Oostende | Tel.: +32 (0)59 50 95 55

in samenwerking met:



J. Peurquaetstraat 27 | B-8400 Oostende | Tel. +32 (0)59 55 60 85



Tijdokstraat 18-20 | B-8380 Zeebrugge | Tel. +32 (0)2 549 11 00



Houtkaai 23 bus 0301 | B-8000 Brugge | Tel. +32 (0) 50 33 25 97



REDERSCENTRALE

Hendrik Baelskaai 20 bus 0.2 | B-8400 Oostende | Tel.: +32 (0) 59 32 35 03

Erkenning

Verloning

Extra verloning

Andere voordelen

Verzekeringen

Ziekte en arbeidsongeval - aangifte en uitkering

Extra steun

Vanaf 55 jaar

Opleidingen actieve vissers

Opleidingen starters

Vacatures

Previs

De Wet van 3 mei 2003 zegt:

Art. 3. Alleen **erkende zeevissers** mogen als bemanningslid in het kader van een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij op een vissersschip worden tewerkgesteld.

Als fonds voor bestaanszekerheid van de zeevissers willen we je graag eens wijzen op het belang van een erkenning als zeevisser.

Wanneer word je erkend als zeevisser?

Als je 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren aan boord van een vissersvaartuig.

Om toch in zee te mogen gaan, en zo die 100 dagen te kunnen bewijzen, moet je je via je uitbetalingsinstelling (vakbond) op de **Wachtlijst ART.10** laten plaatsen in afwachting om erkend te worden.

Voordelen van een erkenning als zeevisser:

- 1 Je krijgt een pakket met beschermkledij (zie rubriek 'andere voordelen')
- 2 Je krijgt een eindejaarspremie (zie rubriek 'extra verloning')
- 3 Je krijgt een sociale premie (zie rubriek 'extra verloning')
- 4 Je krijgt een opleidingspremie (zie rubriek 'extra verloning')
- 5 Er wordt voor jou een aanvullend pensioen betaald (zie rubriek 'extra verloning')
- 6 Je kunt gratis opleidingen volgen (zie rubriek 'opleidingen actieve vissers')
- 7 Je krijgt een bestaanszekerheidsvergoeding (zie rubriek 'extra verloning')
- 8 Je krijgt een hogere werkloosheidsvergoeding

De aanvraag tot erkenning of tot plaatsing op de Wachtlijst ART10 kun je indienen bij jouw uitbetalingsinstelling (vakbond).

!! Belangrijk om te weten: Je kan enkel geplaatst worden op de wachtlijst Art.10 of een erkende zeevisser worden wanneer je beschikt over **een geldig vaarbevoegdheidsbewijs. (VBB)**

DUUR VAN DE ERKENNING?

Je behoudt je erkenning als je in de referteperiode, dat is tussen 01/04 en 31/03 van het volgende jaar, 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren. Als dat niet zo is, word je uitgenodigd op het Paritair Comité en kan je erkenning ingetrokken worden.

SCHORSEN VAN DE ERKENNING?

Je erkenning kan geschorst worden:

- 1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning;
- 2° wanneer je tijdelijk medisch arbeidsongeschikt wordt verklaard;
- 3° op jouw verzoek indien je tijdelijk uit de zeevisserijsector wenst terug te trekken;
- 4° op jouw verzoek met het oog op een tijdelijke tewerkstelling in een ander onderdeel van de rederij of in een andere subsector die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteert.

Elk geval van schorsing van de erkenning wordt individueel onderzocht.

Als je nog vragen hebt hierover, neem gerust contact op met het secretariaat van het Zeevissersfonds op het nummer 059/509.555

VERLONING

Het loon van de zeevissers is een % op de bruto opbrengst van de tijdens de zeereis gerealiseerde vangst.

Van de besomming mag niets afgetrokken worden voor de berekening van het procentueel loon. Via CAO hebben de sociale partners voor de ganse vloot minimum percentages¹ vastgelegd.

Klasse A (132 kW nog 2 vaartuigen in de vaart) en Klasse B (132-221 kW):

Schipper:	5,5 pct.
Stuurman:	4,5 pct.
Roerganger:	4,5 pct.
Motorist:	5,0 pct.
Matroos:	4,5 pct.
Lichtmatroos:	2,5 pct.
Scheepsjongen:	2,0 pct.

Klasse C (>221kW)

Schipper:	4,5 pct.
Stuurman:	3,5 pct.
Motorist:	4,0 pct.
Roerganger:	3,5 pct.
Matroos:	3,5 pct.
Lichtmatroos:	1,5 pct.
Scheepsjongen:	1,0 pct.

¹ CAO van 04 juli 2013 met registratienummer 116311/CO/143

Indien het procentuele loon lager is dan de minimum lonen dient de reder bij te betalen tot het niveau van dit minimum loon, eveneens door de sociale partners vastgelegd in een CAO²:

GEWAARBORGD LOON ZEEVISSERIJ - DAGBEDRAGEN 2019			
KLASSE A	BASISLOON FAO	DAGBEDRAG	À 65%
Schipper	32.665,48	148,48	96,51
Stuurman	29.666,60	134,85	87,65
Matroos	28.548,90	129,77	84,35
Lichtmatroos	22.466,20	102,12	66,38
Scheepsjongen	14.977,49	68,08	44,25
Matroos-motorist	29.985,78	136,30	88,59
Aspirant dek-motoren	22.466,20	102,12	66,38
KLASSE B			
Schipper	44.330,26	201,50	130,98
Stuurman	44.330,26	201,50	130,98
Matroos	44.330,26	201,50	130,98
Lichtmatroos	22.466,20	102,12	66,38
Scheepsjongen	14.977,49	68,08	44,25
Motorist	44.330,26	201,50	130,98
Aspirant dek-motoren	22.466,20	102,12	66,38
KLASSE C			
Schipper	44.330,26	201,50	130,98
Stuurman	44.330,26	201,50	130,98
Matroos	44.330,26	201,50	130,98
Lichtmatroos	22.466,20	102,12	66,38
Scheepsjongen	14.977,49	68,08	44,25
Stagelopend motorist	44.330,26	201,50	130,98
Motorist	44.330,26	201,50	130,98
Aspirant dek-motoren	22.466,20	102,12	66,38

Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

2 CAO van 06 december 2012 met registratienummer 112585/CO/143

Gewaarborgd loon

Vissers hebben ook recht op een minimum gewaarborgd loon. Dat betekent dat de reder per gevaar dag een minimum bedrag moet betalen. De bedragen vind je in de rubriek hiervoor.

Eindejaarspremie³

Een erkende visser krijgt 2 x per jaar een stuk van de eindejaarspremie betaald.

Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het brutoloon op basis van een contractueel percentage van de besomming ontvangen als erkend zeevisser in de referteperiode.

De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevissers met name 01/04 van het lopend jaar tot en met 31/03 van het daaropvolgende jaar, of begint vanaf de effectieve datum van erkenning tot 31/03 van het daaropvolgende jaar.

De uitbetaling van de premie gebeurt telkens eind juni en eind december door het Zeevissersfonds. Je ontvangt hiervan een loonbrief.

Bestaanszekerheidsvergoeding⁴

Is een premie voor erkende vissers als aanvulling op de werkloosheidsuitkering.

In de referteperiode van 01/04 t.e.m. 31/09 wordt voor maximum 40 dagen € 30 per dag betaald.

³ CAO van 08 juni 2009 met registratienummer 94389/CO/143

⁴ CAO van 03 mei 2018 met registratienummer 146370/CO/143

De aanvullende werkloosheidsuitkering voor erkende vissers is niet cumuleerbaar met de vergoeding voor erkende vissers die op de wachtlijst staan ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid voor 55 plussers.

Deze premie wordt via de uitbetalingsinstellingen betaald aan de vissers.

Sociale premie⁵

Elk jaar, ergens begin februari, wordt aan alle erkende vissers, een sociale premie betaald.

Het bedrag van de sociale premie is € 285.

Deze premie wordt via de uitbetalingsinstellingen betaald aan de vissers.

Opleidingspremie⁶

Bij het volgen van een functieverhogende opleiding (zie rubriek 'opleiding actieve vissers') krijg je als deelnemer onder bepaalde voorwaarden een opleidingspremie bovenop je werkloosheidsuitkering.

Deze premie bedraagt € 70 per dag dat je opleiding volgt.

Het Zeevissersfonds betaalt deze premie mits voorlegging van je stempelkaart die door het opleidingscentrum is afgestempeld.

2^{de} pensioenpijler⁷

Het Zeevissersfonds betaalt aan de erkende visser per RSZ-dag een premie aanvullend pensioen.

Het aanvullend pensioen wordt gefinancierd door een jaarlijkse bruto bijdrage van € 600 euro per 200 gepresteerde RSZ-dagen per verzekeringsjaar tewerkstelling als erkend zeevisser. Deze bijdrage wordt verhoogd met toepasselijke kosten en premietaksen.

5 CAO van 24 maart 2009 met registratienummer 91798/CO/143

6 CAO van 13/10/2011 met registratienummer 108095/CO/143

7 CAO van 31/05/2017 met registratienummer 139979/CO/143

Als je minder dan 200 gepresteerde RSZ-dagen als erkende zeevisser kan bewijzen per verzekeringsjaar wordt de bijdrage pro rata berekend om rekening te houden met de werkelijke gepresteerde RSZ-dagen.

Vanaf 2017 komt er bovenop het bedrag van € 600 aanvullend pensioen een som die gelijk is aan 1,1 % van de loonmassa van de visser van het voorgaand kalenderjaar.⁸

Elk jaar wordt een pensioenfiche opgemaakt, die je kan consulteren op mygb.be (afkorting: my global benefits). Op deze fiche kan je de stand van je aanvullend pensioen zien.

Het gespaarde bedrag wordt in één keer uitbetaald als je met pensioen gaat. (wettelijk rustpensioen).

Bij overlijden wordt het aanvullend pensioen aan de begunstigde(n) uitbetaald.

Wie de begunstigde(n) is/zijn is bepaald in het pensioenreglement. Wil je van deze bepaling afwijken en iemand anders als begunstigde aanduiden, dan kun je hiervoor een formulier invullen dat je kan verkrijgen bij het Zeevissersfonds.

Aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte voor erkende zeevissers.

Vanaf 2019 wordt een aanvullende vergoeding van € 4.55 bruto per dag (dagen vergoed door de mutualiteit) bovenop de ziekte-uitkering door het Zeevissersfonds uitbetaald aan de erkende zeevissers en dit vanaf de eerste dag van de 9^{de} week tot en met de laatste dag van de 12^{de} maand ziekte.

De aanvraag voor deze aanvullende vergoeding wordt opgemaakt en ingediend door de uitbetalingsinstellingen.

⁸ CAO van 31/05/2017 met registratienummer 140010/CO/143

Beschermkledij

Volgens de Wet van 3 mei 2003 (Art. 24. § 1.) dient de reder er voor te zorgen dat de zeevissers kunnen beschikken over de gebruikelijke beschermkledij en dat deze in voldoende aantal aan boord is.

Het Zeevissersfonds neemt voor een deel deze verplichting over en organiseert en financiert de voorziening van pakketten beschermkledij voor vissers die een erkenning hebben gekregen.

Het pakket met beschermkledij houdt in:

BASISPAKKET (JAARLIJKS):

- oliegoed (broek en vest)
- laarzen
- 5 paar gutters
- helm
- gehoorkap (enkel voor motoristen)

en een **badge/sleutelhanger** met een puntenwaarde (maximum 250) waarmee je aankopen kan doen uit een lijst met artikelen vastgelegd op basis van de behoeften van de vissers.

Bemanningstransport

In het kader van Art. 48. van de Wet van 3 mei 2003 heeft de in het buitenland ontscheepte zeevisser het recht om op kosten van de reder van het vissersschip naar zijn woonplaats te worden teruggebracht.

Het Zeevissersfonds ziet toe op het veilige verloop en de vlotte organisatie van de bemanningstransporten voor de zeevissers.

Bij repatriëring:

Het Zeevissersfonds ontwikkelde een repatriëringspolis voor de zeevissers.

Via deze verzekering staat het Zeevissersfonds in voor de kosten van de repatriëring van de zeevisser en voor de reiskosten van de familie als de zeevisser in het buitenland gehospitaliseerd is.

Verzekering bij opleiding:

Iedere visser die via het Zeevissersfonds een opleiding volgt is verzekerd voor de verplaatsing van en naar de plaats waar de opleiding doorgaat.

Forfaitaire dekking:

In het geval van een dodelijk arbeidsongeval of een arbeidsongeval met een blijvende invaliditeit van meer dan 66 % heeft het Zeevissersfonds een verzekering die aan de nabestaanden of aan de zeevisser met meer dan 66 % invaliditeit een premie uitkeert.

Bedrag van de premie ± € 31.000

Deze premie wordt jaarlijks geïndexeerd.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVAL - AANGIFTE EN UITKERING

Wat moet je als visser doen als je ziek wordt?

Vanaf de eerste dag ziekte dien je als visser een formulier arbeidsongeschiktheid loontrekkende of ook 'formulier vertrouwelijk' genoemd in te vullen en in te dienen bij de mutualiteit. Dit formulier kan je downloaden op de website van je mutualiteit.

Op je stempelkaart zet je in de vakjes een 'Z' voor de dagen dat je ziek bent.

Je bekomt dan een uitkering van de mutualiteit.

Op het einde van de ziekte vul je een formulier 'werkhervatting' in die je indient bij je mutualiteit

Ziekte-dagen zijn gelijkgestelde dagen die meetellen voor het behoud van je erkenning als visser.

Wat moet je als visser doen als je een arbeidsongeval hebt gehad?

Doe onmiddellijk aangifte van het ongeval bij je mutualiteit.

De werkgever moet aangifte doen bij Fedris (= Fonds voor Arbeidsongevallen).

Op je stempelkaart zet je in de vakjes een 'Z' voor de dagen dat je arbeidsongeschikt bent.

Deze dagen zijn gelijkgestelde dagen die meetellen voor het behoud van je erkenning als visser.

Zorg ervoor dat je altijd je mutualiteitskaart (Europese ziekteverzekeringskaart) bij je hebt als je op zee gaat.

Dit is belangrijk omdat je deze kaart bij hospitalisatie in het buitenland moet afgeven samen met je identiteitskaart.

EXTRA STEUN

Vergoeding voor verlies van persoonlijke goederen ingevolge een scheepsramp.⁹

BEDRAG?

€ 1250

VOOR WIE?

Leden van de bemanning of de nabestaanden.

⁹ CAO van 10/11/2011 met registratienummer 108625/CO/143

Wachtvergoeding¹⁰

Aan vissers van 55 jaar of ouder wordt de mogelijkheid geboden om de arbeid te verminderen.

Als je erkend zeevisser bent, je bent 55 jaar of ouder en je hebt 5500 vaardagen of gelijkgestelde dagen wegens arbeidsongeval dan kan je in het stelsel van de wachtvergoeding stappen.

WAT KRIJG JE?

Bovenop je uitkering (werkloosheid, mutualiteit of arbeidsongeval) krijg je per dag € 11,20.

WAT MOET JE HIERVOOR DOEN?

- 1 check of je aan de voorwaarden voldoet.
- 2 een vaartstaat opvragen bij FOD MOBILITEIT.
- 3 via je uitbetalingsinstelling een aanvraag laten opmaken en indienen bij het Zeevissersfonds.
- 4 na goedkeuring door de Raad van Bestuur van het fonds ontvang je per kwartaal de aanvullende vergoeding. Daarvoor moet je per kwartaal een formulier indienen.
- 5 deze vergoeding wordt betaald tot de dag dat je met wettelijk pensioen bent.

Stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen)¹¹

Ook voor zeevissers bestaat de mogelijkheid om met brugpensioen te gaan.

¹⁰ CAO van 04/10/2016 met registratienummer 135635/CO/143

¹¹ CAO van 05/07/2018 met registratienummer 146832/CO/143

De voorwaarden zijn:

- 1° de leeftijd van 62 jaar bereikt hebben;
- 2° 5500 vaartdagen en/of gelijkgestelde dagen;
- 3° recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen.
- 4° 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende bereikt hebben voor de mannen en 34 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende voor de vrouwen, uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

In het geval van bruggpensioen mag je niet meer varen.

De meeste vissers van 55 jaar en ouder kiezen voor de 'wachtvergoeding' i.p.v. bruggpensioen, omdat ze dan toch nog de keuze hebben om, als ze dat willen, een reis mee te gaan zonder dat ze hun aanvullende vergoeding dreigen te verliezen.

Het Zeevissersfonds organiseert en financiert opleidingen voor vissers. Enkel de vissers die erkend zijn of die op de wachtlijst ART.10 staan kunnen hier aan deelnemen. *(meer info over erkenning en ART.10 zie rubriek 'Erkenning')*

Opleidingen in het kader van de verlenging van het VBB (vaarbevoegdheidsbewijs): ¹²

Basic Safety Training (PSZ MOD II t.e.m. IV) / Milieu (BOW.5) / Arbeidsongevallen (BOW.6) / PSZ Module 1

Deze opleidingen gaan regelmatig door en worden georganiseerd in samenwerking met de VDAB, Falck Safety Services en het Maritiem Instituut Mercator.

Voor meer info bel gerust het secretariaat van het Zeevissersfonds
Tel.: 059/509.555

Opleidingen in het kader van de verhoging van functie:

Roerganger / Motorist 221 kW / Motorist 750 kW / Stuurman-Schipper

De opleidingen Roerganger en Motorist 221 kW zijn kortlopende opleidingen (2 à 3 weken) en worden elk jaar georganiseerd in samenwerking met de VDAB.

De opleidingen Motorist 750 kW en Stuurman/Schipper zijn langlopende opleidingen (16 weken) en worden om de 2 jaar georganiseerd in samenwerking met het Maritiem Instituut Mercator.

Voor meer info bel gerust het secretariaat van het Zeevissersfonds
Tel.: 059/509.555

¹² KB van 13/11/2009

Wil je graag visser worden?

WAT MOET JE DOEN ALS STARTER?

- een basisopleiding voor veiligheid volgen.

Dat houdt in:

- 1 week Basic Safety Training (BST) volgen
- 1 dag opleiding milieu (BOWV.5) volgen
- ½ dag opleiding arbeidsongevallen (BOWV.6) volgen

Nadat je de week Basic Safety Training (BST) hebt gevolgd, krijg je een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB) voor de functie matroos met een geldigheid van één jaar. Binnen dat jaar moet je de anderhalve dag BOWV.5 & .6 volgen en dan krijg je een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB) voor de functie matroos met onbeperkte geldigheid. Wil je je daarna opleiden naar een hogere functie (Roerganger of Motorist)? Meer informatie daarover vind je onder de rubriek 'opleidingen'

De kost voor de opleiding Basic Safety Training betaal je deels zelf en het andere deel betaalt het Zeevissersfonds (25 % eigen inbreng - 75 % Zeevissersfonds). Deze opleiding kost gemiddeld € 1500.¹³

Het kan ook via:

DEELTIJDS LEREN

Vanaf 16 jaar, of zelfs vanaf 15 jaar voor wie de eerste 2 leerjaren van het voltijds secundair onderwijs volledig heeft doorlopen (geslaagd of niet), kan je je inschrijven als deeltijds leerling in het Maritiem Instituut Mercator op de Mercatorlaan 15 in Oostende.

13 CAO van 05 juli 2018 met registratienummer 147278

WAT IS DEELTIJDS LEREN EN WERKEN?

Je volgt slechts 19 weken les, gespreid over drie periodes in het schooljaar. De rest van het jaar ga je mee op zee met een vissersvaartuig waar je als volwaardig bemanningslid meetelt en meteen in de praktijk de knepen van het vak leert kennen. Tijdens de 19 weken die je op school les loopt, word je door de leerkrachten bijgestuurd waar het je nog aan theoretische kennis ontbreekt. Wens je een vaarbevoegdheidsbewijs te halen via de examens die georganiseerd worden door de diensten van Mobiliteit, dan word je hiervoor bij hen klaargestoomd!

WELK DIPLOMA KAN JE BEHALEN?

Een extra troef is dat de wet sinds kort ook voorziet in de mogelijkheid om binnen het Deeltijds Onderwijs het getuigschrift tweede en derde graad secundair onderwijs te halen en dus een getuigschrift te behalen dat gelijkwaardig is aan dat van het beroepsonderwijs.

Verdiensten?

STARTERS:

Een visser met VBB matroos ontvangt minstens 3,5 à 4,5 % op de bruto besomming.¹⁴

Het gewaarborgd minimum loon¹⁵ voor een matroos is voor 2019 tussen de € 84,35 bruto of € 130,98 bruto per dag voor tewerkstelling aan boord van een vaartuig van het klein vlootsegment en € 129,77 bruto of € 201,50 bruto voor tewerkstelling aan boord van een vaartuig van het groot vlootsegment.

DEELTIJDS LEREN EN WERKEN:

Als deeltijds leerling krijg je in 2019 € 44,25 bruto of € 68,08 bruto per dag naargelang het type van visserij.

In het begin van elk nieuw jaar worden de bedragen geïndexeerd.

¹⁴ CAO van 04 juli 2013 met registratienummer 116311

¹⁵ CAO van 06 december 2016 met registratienummer 138213

Als je als visser start in de visserij moet je, om in orde te zijn met de wetgeving en naar verzekering toe, je op de Wachtlijst ART10 laten plaatsen. Dit is in afwachting om erkend te worden als zeevisser. Je uitbetalingsinstelling zorgt hiervoor.

Je kan een erkenning als zeevisser aanvragen van zodra je 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren. De aanvraag doe je via je uitbetalingsinstelling.

Erkende zeevisser zijn heeft vele voordelen, zie rubriek 'Erkenning'.

VACATURES

Het Zeevissersfonds beheert de 'Databank Vrije Personen' i.s.m. Besox.

Alle vissers die in het bezit zijn van een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB), die geen intentieverklaring hebben ondertekend met de reder en die niet op zee zijn, staan als beschikbare vissers in de Databank Vrije Personen. (DVP)

Vissers die starten in de visserij en vissers die op zoek zijn naar vaart, kunnen hun naam, gsm nummer en email adres doorgeven aan het fonds. Het Zeevissersfonds bezorgt deze gegevens aan de Rederscentrale, aan Besox en aan de reders rekening houdend met de GDPR wetgeving.

Veiligheid

Previs is een afdeling van het Zeevissersfonds, staat voor **Pre**ventie van arbeidsongevallen aan boord van **vissers**vaartuigen en onderzoekt in samenwerking met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk elk arbeidsongeval dat zich voordoet aan boord van een vissersvaartuig.

De **werking** van **Previs** omvat **twee grote luiken**:

- 1 Promoten van een preventief beleid** voor de veiligheid en gezondheid aan boord van vissersvaartuigen in samenwerking met de sector.
- 2 Verminderen van het aantal arbeidsongevallen aan boord** door middel van **sensibilisering & opleiding**, en gericht onderzoek naar mogelijke aanpassingen aan boord van de vissersvaartuigen ter bevordering van de veiligheid en betere werkomstandigheden.

Het **beleid en de werking** van **Previs** worden **bepaald door een stuurgroep** waarin alle belangrijke actoren op het vlak van veiligheid binnen de sector vertegenwoordigd zijn. De volgende instanties zijn vertegenwoordigd binnen **Previs**: het Zeevissersfonds, de Rederscentrale, ACV, ABVV, ACLVB, Liantis (het vroegere Provikmo), Fedris (het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's), de FOD Mobiliteit en Vervoer, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (Toezicht Welzijn op het Werk).

Previs onderzoekt elk arbeidsongeval dat zich voordoet aan boord van vissersvaartuigen, en doet hierbij een beroep op gespecialiseerde partners. Er wordt onderzocht onder welke omstandigheden het ongeval gebeurde en hoe het ongeval kon worden vermeden.

Op basis van deze onderzoeken en de hieruit volgende aanbevelingen worden preventiemaatregelen genomen en veiligheidskaarten opge maakt. Die kaarten worden gebundeld in een handboek voor de vissers:

“Vissers Vissen Veilig”. Elk jaar wordt het handboek aangevuld met bijkomende maatregelen en een paar keer per jaar krijgen alle rederijen en vissers een Nieuwsbrief waarin deze acties worden beschreven.

Door sociaal overleg tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers zijn er sinds de start van het sociaal statuut van de visser in samenwerking met Previs een ganse reeks middelen voorzien waardoor de veiligheid van de vissers opmerkelijk is verbeterd.

Previs is voortdurend op zoek naar middelen en technieken die de veiligheid aan boord en de werkomstandigheden verbeteren. Dit gebeurt aan de hand van testprojecten aan boord van vissersvaartuigen.

Op de site **www.previs.be** vind je informatie terug over de verschillende initiatieven.

Previs - Preventie van Arbeidsongevallen aan boord van Vissersvaartuigen

Luk Louwagie

GSM +32 (0)477 68 25 00

